

中共神木职业技术学院委员会文件

神职院党发〔2019〕11号

中共神木职业技术学院委员会关于印发 《关于意识形态工作责任制的实施细则》的通知

各支部、处（室）、系（部）：

现将《中共神木职业技术学院委员会关于意识形态工作责任制的实施细则》印发你们，请认真贯彻落实。

中共神木职业技术学院委员会

2019年5月17日

中共神木职业技术学院委员会

关于意识形态工作责任制的实施细则

为贯彻落实中央加强意识形态工作的有关精神，进一步巩固马克思主义在学院意识形态领域的指导地位，牢牢把握党对高校意识形态的领导权、主导权，为加快学院改革建设发展提供思想保证和精神动力，根据我院实际，现制订《中共神木职业技术学院委员会关于意识形态工作责任的实施细则》。

第一章 总则

第一条为切实加强和改进学院意识形态工作，进一步明确党委领导班子和领导干部的意识形态工作责任，根据中共中央办公厅《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》和中共教育部党组《教育系统贯彻落实《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》的实施细则》及《神木市委意识形态工作考核办法》精神，结合学院实际，制定本细则。

第二条意识形态工作是党的一项极端重要的工作，高等学校是意识形态工作的重要领域和前沿阵地。学院党组织要落实党管意识形态原则，落实意识形态工作责任制，强化责任担当，严格追责问责，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固广大师生员工团结奋斗的共同思想基础，努力培养中国特色社会主义合格建设者和可靠

接班人。

第二章 责任主体

第三条按照属地管理、分级负责和谁主管谁负责的原则，明确学院各级党组织意识形态工作责任。

第四条本细则所称意识形态工作责任，是指学院党委、各党支部、系部、处室领导班子、领导干部对职责范围内的意识形态工作应当履行的责任，以及对不履行或不正确履行责任的行为实施追究的制度。

第五条学院党委对学院的意识形态工作负主体责任。党委书记是第一责任人，要旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，带头抓意识形态工作。学院领导班子成员根据工作分工，按照“一岗双责”要求，抓好分管部门单位、联系系部和分管业务领域的意识形态工作，对职责范围内的意识形态工作负主要领导责任。

第六条学院党支部和系部、处室对本单位意识形态工作负主体责任。各党支部和系部、处室主要负责人是本单位意识形态工作第一责任人，抓好本单位和业务领域的意识形态工作。领导班子其他成员根据工作分工，对职责范围内的意识形态工作负主要领导责任。

第七条学院意识形态工作坚持党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责、依靠群众支持和参与的领导体制和工作机制，按照“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求，把意识形态工作作为党的建设的重要内容，纳入重要议事日程，纳入党建工作责

任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，，一同部署落实、一同检查考核，做到权责明确，常抓不懈。

第三章 责任内容

第八条学院党委全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持和完善党委领导下的校长负责制，坚持马与学院人才培养和改革发展紧密结合马克思主义在意识形态领域的指导地位，加强党的建设和思想政治工作，切实把意识形态工作的责任落实到学院工作的各个层面和各个领域，牢牢把握意识形态的领导权主动权。

第九条学院各支部、系部、处室负责人对本部门职责范围、业务领域的意识形态工作负主体责任。坚持党管意识形态的责任，将意识形态领导工作作为党建和思想政治教育的重要内容，与人才培养工作统筹规划，强化党性党纪教育，不断增强党员干部和师生员工意识形态工作的责任意识。按照学院党委的部署和要求，结合本单位职责范围、业务领域和工作实际，研究制定本单位及其职责范围、业务领域的意识形态工作的规章制度和工作计划，定期研究检查本单位意识形态工作落实情况，监督本单位党员干部，特别是领导班子和领导干部意识形态工作情况，督促分管干部认真履行“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求。

第十条学院党委和各党支部、系部、处室领导班子意识形态工作责任内容是：

一、把握正确方向导向的责任。认真贯彻落实党中央关于意

识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律、组织纪律和宣传纪律，在思想上、政治上和行动上同党中央保持高度一致。定期分析研判意识形态领域情况，分清主流支流，辨析思想文化领域的突出问题，对重大事件、重要情况和师生中的倾向性苗头性问题，有针对性地进行引导，明确工作方向，作出工作安排，维护校园意识形态安全。

二、巩固壮大主流思想文化的责任。把加强思想理论建设作为根本任务，持续深入推动中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑，引导广大干部师生坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。弘扬中华优秀传统文化和优良革命传统，组织开展社会实践活动，营造积极向上的良好氛围，着力推动社会主义核心价值观融入学院教育全过程。

三、加强课堂教育教学管理的责任。建立健全课堂教学管理办法和管理体系，划定课堂教学意识形态安全底线之红线，严格执行教师教学考核、教学过程督导制度。落实思想政治理论课的重点建设地位。加强在线开放课程、学习平台等网络课堂管理，严格意识形态审查。对政治、历史、社会、法律等意识形态属性较强的学科专业教材的编写、选用要严把政治关。认真做好引进教材的内容审查。

四、加强宣传思想阵地管理的责任。按照“谁主办、谁负责，谁审批、谁监管”原则，实行哲学社会科学类报告会、研讨会、讲座、论坛等“一会一报”制，由学院党委统一管理，宣传部门

和相关职能部门负责审批，强化督查机制，严把场地、人员、内容等关键环节。

五、加强网络意识形态管理的责任，加强校园网络文化建设，做大做强网上正面思想舆论，提高网上议题设置能力和舆论引导水平，提升校园网络平台的吸引力和黏着力。建立网络舆情常态监测和预警机制、网络舆情联合应对处置机制，积极主动地开展网上舆论斗争。健全网站信息内容更新的保障机制，及时排查学院网站存在的安全隐患。

六、加强有关项目资金管理的责任。建立健全哲学社会科学研究成果意识形态审查机制。强化对中外合作办学、对外文化交流、学术交流合作等的管理。加强对境外非政府组织和各种基金会在学院活动的管理。依法建立境外基金准入管理机制，明确学院、教师、学生接受境外资金资助的范围、审批程序。

七、加强重点人教育管理的责任。坚持“教育为主，预防在先；依法依规，综合管控；一人一组，一人一策；属地管理，形成合力”的基本原则，突出抓好教育引导、管理约束和依法处理三个关键环节，充分运用法律法规、党纪党规、校纪校规等综合手段，加强教育引导，做好转化工作。对坚持错误思想，在境内外各类媒体、互联网、出版物及讲坛论坛等公开场合发表同中央精神相违背言论，妄议党的理论和路线方针政策及重大决策部署，散布传播政治谣言的党员干部和师生，要依纪依法严肃处理。

八、加强各类社团管理的责任。建立健全学院各类社团管理

制度，坚持社团成立和年检制度，对挂靠的社会组织实行备案制，加强活动监管。加强对学生社团的管理，配备得力的指导教师，强化学生社团活动的思想政治导向。

九、加强抵御和防范宗教渗透的责任。坚持教育和宗教相分离原则，严禁在学院传播宗教、发展信徒，严禁在学院设立宗教活动场所、建立宗教团体和组织、举行宗教活动、散发宗教类出版物及宣传品。

十、加强师生思想政治工作的责任。落实高校思想政治理论课的重点建设地位，把理想信念教育放在首位，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装师生头脑，引导师生践行社会主义核心价值观。加强教师队伍管理，加强教师聘用、考核中的政治立场考察，将思想政治表现和课堂教学要求与职称评定、评优奖励等挂钩，严把政治关口。加强知识分子工作，党委领导班子成员特别是主要负责同志要注意同知识分子交朋友，做好学术带头人、学科领军人物中代表人士的工作，最大限度地把他们团结凝聚在党的周围，充分发挥他们在社会主义先进文化建设中的主力军作用。

第四章 责任落实

第十一条加强意识形态工作队伍建设。宣传部作为学院主管意识形态工作的综合职能部门，在党委的统一领导下，履行指导、组织、协调、督查和抓好落实的责任。选优配强宣传思想和意识形态工作部门领导班子和辅导员等工作队伍，确保意识形态工作

领导权牢牢掌握在忠于党、忠于人民、忠于马克思主义的人手里。强化院党委、党支部和教研室在维护主流意识形态中的战斗堡垒作用，发挥广大教职工特别是党员教师在维护主流意识形态中的先锋模范作用。

第十二条建立检查考核和情况报告制度。建立健全意识形态工作责任制的考核机制，层层落实意识形态工作责任。学院党委每半年要专题研究一次意识形态工作，并向市委专题汇报；每年对意识形态工作进行一次专题督查。各支部、各系部（处室）要经常检查本单位意识形态工作落实情况，监督本部门党员干部，特别是领导干部意识形态工作情况，督促分管干部认真履行“一岗双责”和“谁主管、谁负责”的要求；每半年要专题研究一次意识形态工作，并向学院党委专题汇报；每年对意识形态工作进行一次专题督查，年终要向校党委专题汇报意识形态工作情况和领导班子贯彻落实意识形态工作责任制情况。学院党委和各党支部要把意识形态工作作为年终党建报告工作的重要内容，领导班子成员要把意识形态工作情况作为民主生活会和年度述职报告的重要内容，接受监督和评议。

第十三条建立健全单位目标管理与干部考核制度。学院组织人事部门要会同有关部门把履行意识形态工作责任情况纳入单位目标管理体系，作为领导干部考核重要内容。重要领导岗位的选人用人和海外人才的引进要对理想信念、立德树人、纪律规矩等方面存在问题的实行一票否决。

第十四条 建立健全纪检监察工作监督检查制度。学院纪委要把落实党中央、省、市党委关于意识形态工作决策部署情况，纳入执行党的纪律尤其是政治纪律和政治规矩的监督检查范围。

第五章 责任追究

第十五条 学院党委领导班子、支部书记、和各系部、处室负责人有下列情形之一的，应当追究责任，视情节轻重，给予批评教育、诫勉谈话，责令作出书面检查、进行通报批评，给予组织处理或纪律处分。

一、对党中央或者上级党组织和学院安排部署的重大宣传教育任务、重大思想舆论斗争组织开展不力的；

二、在处置意识形态领域重大问题上，党委书记、党支部书记和各系部、处室负责人，没有站在第一线、没有带头与错误观点和错误倾向作斗争的；

三、管辖范围及业务职责内发生由意识形态领域问题引发群体事件，应对不力、处置不当的；

四、对本部门发现的意识形态领域问题隐瞒不报、不予重视、不予处置的；

五、对所管理的党员干部和师生公开发表违背党章、党的决定决议和政策的言论放任不管、处置不力，造成严重影响的；

六、管辖范围内的课堂教学、报告会、研讨会、讲座、论坛等有发表否定党的领导、攻击中国特色社会主义制度言论，造成严重影响的；

七、管辖范围内编写的教材、公开发表的课题研究成果和公开发行的出版物、文艺作品等在意识形态方面有严重错误导向的；

八、丧失对管辖范围内报刊、电台电视台、新闻网站等宣传思想文化阵地的领导权和实际控制权，所属新闻媒体出现严重错误导向的；

九、管辖范围内网络意识形态安全出现严重问题的；

十、其他未能切实履行工作职责，造成严重后果的。

第十六条 实施责任追究应坚持从严治党、实事求是、纪律面前人人平等、教育与惩处相结合的原则，逐级追究有关人员的责任。

第十七条 实施责任追究应当分清集体责任和个人责任，主要领导责任和重要领导责任。追究集体责任时，领导班子主要负责同志和直接分管的领导班子成员承担主要领导责任，参与决策的班子其他成员承担重要领导责任。对错误决策提出明确反对意见而没有被采纳的，不承担领导责任。错误决策由领导干部个人决定或者批准的，追究该领导干部个人的责任。

第十八条 对学院党委领导班子有本细则第十三条所列情形，进行追究问责，按照干部管理权限，由市委依据有关规定实施。

第十九条 各系部、处室领导班子有本细则第十三条所列情形，情节较轻的，责令作出书面检查；情节较重的，给予通报批评；情节严重的，给予调整职务或者给予党纪政纪处分；涉嫌犯罪的，移送司法机关依法处理。

以上责任追究方式可以单独使用，也可以合并使用。

第二十条各支部书记、系部、处室负责人违反本细则有关规定，需要查明事实、追究责任的，由学院纪检监察部门按照党纪政纪案件的调查处理程序办理；需要给予组织处理的，由组织部、人事处或者由负责调查部门（单位）会同组织部、人事处，按照有关权限和规定程序办理。

第二十一条实施责任追究不因领导干部工作岗位或者职务的变动而免予追究。

第二十二条受到责任追究的领导干部，取消当年度考核评优和评选各类先进的资格。

第六章 附则

第二十三条本细则适用于神木职业技术学院党委，各党支部、系部、处室。各党支部、系部、处室等落实意识形态工作责任制的实施细则可参照本细则制定。

第二十四条本细则自发布之日起施行。

抄送：院级领导

神木职业技术学院党政办公室

2019年5月17日印发
